

# Polityka przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi TELE-FONIKA Kable S.A.

TELE-FONIKA Kable S.A. jako jeden z globalnych liderów w branży produkcji kabli i przewodów jest uznanym i sprawdzonym dostawcą wyrobów do światowych firm z różnych sektorów, m.in. telekomunikacyjnego, energetycznego, elektronicznego, stocznioowego, wydobywczego.

Niniejsza polityka określa kroki poczynione przez TELE-FONIKA Kable S.A. (dalej: Spółka, Grupa TFKable) w celu zapewnienia zgodności działalności spółki z obowiązującymi regulacjami dotyczącymi przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi.

Ponadto TELE-FONIKA Kable S.A. posiada udziały w spółkach zagranicznych prowadzących działalność produkcyjną (zakład produkcyjny w Serbii) i handlową (spółki w Wielkiej Brytanii, Niemczech, Stanach Zjednoczonych i na Litwie). Spółki te wraz z TELE-FONIKA Kable S.A. tworzą Grupę TFKable.

## 1. Struktura organizacyjna i łańcuch dostaw

Główna siedziba spółki mieści się w Myślenicach. Działalność produkcyjną prowadzimy w zakładach na terenie Polski: w Bydgoszczy, w Krakowie, w Myślenicach oraz w Bukowniu. Zakład w Krakowie zlokalizowany jest w dwóch obiektach tj. Kraków Wielicka oraz Kraków Bieżanów.

Ponadto w ramach Grupy TFKable funkcjonują zakład produkcyjny w Serbii oraz cztery spółki handlowe, działające na terenie Wielkiej Brytanii, Niemiec, USA oraz Litwy.

TELE-FONIKA Kable S.A. przestrzega powszechnie obowiązujących przepisów prawa krajowego i międzynarodowego oraz norm społecznych i nie praktykuje żadnych działań mających znamiona niewolnictwa i handlu ludźmi.

Spółka nie będzie wspierać podmiotów świadomie zaangażowanych w niewolnictwo i handel ludźmi ani prowadzić z nimi transakcji. Zgodnie z przyjętym w spółce **Kodeksem dostawców** TELE-FONIKA Kable S.A. dostawcy materiałów i usług zobowiązani są do wykazania na żądanie zgodności z niniejszą polityką. Ponadto okresowo zaświadczenia, że prowadzą swoją działalność, przestrzegając wymagań dotyczących przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi. Zobowiązani są wypełnić **Formularz samooceny dostawcy** i potwierdzić informacje związane m.in. z przeciwdziałaniem niewolnictwu i handlu ludźmi.

## 2. Dokumenty i regulacje wewnętrzne TELE-FONIKA Kable S.A. związane z niewolnictwem i handlem ludźmi

- **Regulamin pracy** – główny akt wewnętrzny z zakresu prawa pracy, określający organizację i porządek w procesie pracy oraz związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracowników. Jego postanowienia wskazują i potwierdzają wynikające z Konstytucji i Kodeksu pracy podstawowe prawa pracowników, w tym: dobrowolność stosunku pracy oraz wolność zrzeszania się pracowników. Każda zmiana jego postanowień jest uzgadniania z przedstawicielami pracowników.
- **Regulamin wynagradzania** – kolejny istotny akt wewnętrzny z zakresu prawa pracy, który określa warunki wynagradzania pracowników i innych świadczeń związanych z pracą. Z jego postanowień jednoznacznie wynika zakaz nieodpłatnej pracy oraz gwarancja zachowania ustawowego minimalnego wynagrodzenia.
- **Regulamin zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa i ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa** – umożliwia każdemu pracownikowi zgłaszanie wewnętrznych nieprawidłowości w spółce, jednocześnie gwarantuje sygnalistom ochronę przed działaniami odwetowymi i niekorzystnym traktowaniem.

- **Kodeks dostawców** TELE-FONIKA Kable S.A. – zakazuje naszym dostawcom korzystania z jakichkolwiek form pracy przymusowej, handlu ludźmi czy współczesnego niewolnictwa. Jednocześnie zastrzega prawo do monitorowania przez spółkę zgodności działań dostawców z zapisami kodeksu oraz przeprowadzania procesów weryfikacji.
- **Polityka praw człowieka i ochrony różnorodności** – jej celem jest tworzenie i promowanie środowiska pracy, w którym wszyscy przestrzegają praw człowieka i są równo traktowani. W jej ramach jednoznacznie sprzeciwiamy się jakimkolwiek formom korzystania z pracy przymusowej, handlu ludźmi oraz niewolnictwu.

### 3. Należyta staranność

W ramach działań podjętych przez nas w celu rozpoznania i łagodzenia ryzyka niewolnictwa i handlu ludźmi:

- wprowadziliśmy Regulamin zgłoszeń wewnętrznych naruszeń prawa i ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa;
- aktualizujemy dotychczasowe polityki oraz opracowujemy nowe, aby ograniczyć potencjalne zagrożenia związane z naruszeniami praw człowieka i współczesnym niewolnictwem;
- zapewniamy, że nasze procesy rekrutacyjne są przejrzyste i skrupulatne. Umowy o pracę i inne dokumenty zawierają-

ce wszystkie istotne szczegóły dotyczące pracowników są przechowywane w ich aktach osobowych i umożliwia się ich weryfikację przez upoważniony personel lub odpowiedni organ ustawowy;

- okresowo oceniamy łańcuch dostaw pod względem zgodności z wymaganiami dotyczącymi przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi.

### 4. Ocena ryzyka i zarządzanie nim

Na bieżąco monitorujemy sytuację geopolityczną na świecie i inne czynniki mające wpływ na przebieg łańcuchów dostaw. Takie zdarzenia jak pandemia COVID-19 czy działania wojenne lub ataki terrorystyczne powodują szybkie i nieoczekiwane zmiany dostawców. Zważając na te i podobne czynniki, zachowujemy szczególną czujność, oceniając potencjalne zagrożenia w obszarze niewolnictwa i handlu ludźmi, a w razie potrzeby natychmiast podejmujemy odpowiednie działania. Dotychczas nie zidentyfikowaliśmy ani jednego przypadku związanego ze współczesnym niewolnictwem lub handlem ludźmi w żadnym obszarze naszej działalności. Fakt ten nie powoduje jednak zmniejszania naszych działań w celu identyfikacji potencjalnych ryzyk.

### 5. Przyszłe działania

Mamy zamiar kontynuować procesy, których celem jest zarządzanie ryzykiem i należyta staranność w zakresie przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi, a także zwiększać świadomość w tym obszarze wśród naszych pracowników i partnerów. Będziemy udoskonalać procedury działania oraz takie dokumenty jak **Kodeks dostawców** TELE-FONIKA Kable S.A. i **Formularz samooceny dostawcy**, aby w jeszcze większym zakresie upewniać siebie i naszych interesariuszy o pełnej zgodności w kwestii przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlowi ludźmi.

Niniejsza polityka została zatwierdzona przez Zarząd TELE-FONIKA Kable S.A. i zawiera zobowiązania Spółki, dotyczące przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu i handlu ludźmi.

Data wydania: Myślenice, dnia 01.03.2024

Zarząd Spółki TELE-FONIKA Kable S.A.